Приложение 1

 к приказу № 133 о/д

 от «31» декабря 2014 г.

|  |  |
| --- | --- |
| С О Г Л А С О В А Н О:Председатель профсоюзногокомитета МБОУ СОШ № 7г. Невинномысска\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Браткова«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 года |  У Т В Е Р Ж Д А Ю: Директор МБОУ СОШ № 7 г. Невинномысска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И. Л. Гусейн «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 2014 года |

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

средняя общеобразовательная школа № 7 города Невинномысска

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 7

города Невинномысска (далее Учреждения)(далее Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20.08.2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», ,постановлением главы города Невинномысска от 28.10.2008 года №3250 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Невинномысска» на основании «Примерного положения по оплате труда работников государственных учреждений образования», утвержденного приказом министерства образования Ставропольского края от 29.09.2008 № 886-пр «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений образования», внесенными изменениями в «Примерное положение по оплате труда работников муниципальных учреждений города Невинномысска», утвержденными приказом отдела образования администрации города Невинномысска от 28.11.2012 года № 442-од в соответствии с приказом министерства образования Ставропольского края от 04.10.2012 № 932-пр «Об условиях оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений», с постановлением администрации города Невинномысска от 26.11.2012 № 3407, приказом отдела образования администрации города Невинномысска от 27.12.2012, приказом управления образования администрации города Невинномысска от 05.09.2013 №751-о/д, 09.09.2013 № 775-о/д, приказом управления образования администрации города Невинномысска от 05.11.2014г № 556-о/д «О внесении изменений в «Примерное положение по оплате труда работников муниципальных, казенных, бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования города Невинномысска», утвержденное приказом управления образования администрации города Невинномысска от 31.12.2013г. № 1100-о/д (с изменениями, внесенными приказом управления образования администрации города Невинномысска от 19.03.2014 г. № 189-о/д)», а также иных нормативных правовых актов, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда.

2. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №7 города Невинномысска устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего положения.

Заработная плата работников учреждения состоит из:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

3. Рекомендуемые минимальные должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно разделу 2 настоящего положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам образовательных учреждения согласно разделу 3 настоящего положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных учреждения согласно разделу 4 настоящего положения.

8. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательного учреждения приведен в разделе 5 настоящего положения.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательного приведен в разделе 6 настоящего положения.

10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 7 настоящего положения.

11. Ставки заработной платы, продолжительность рабочего времени и ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для педагогов.

12 Назначение специалистов на должности заместителей руководителей Учреждения производится при наличии у них I квалификационной категории или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

13.Заместителям директора и педагогическим работникам Учреждения ежемесячно производится выплата стимулирующего характера:

-имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 30 процентов установленной ставки заработной платы, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

-имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов установленной ставки заработной платы, а при присуждении ученой степени – с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче;

-имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленного должностного оклада по основной, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, а при присуждении указанных почетных званий или награждении ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

14. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников учреждения и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам данного учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам иквалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

15. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

16. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам учреждения.

II. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов,

ставок заработной платы работников образовательного учреждения

по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Рекомендуемые минимальные должностные оклады работников

образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Рекомендуемые минимальные должностные оклады заместителей руководителя образовательного учреждения,

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности  | **Минимальный должностной оклад (рублей)** |
| Группа по оплате трударуководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) (за исключением заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности) | 16242 | 15213 | 14273 | 13426 |

<\*> В размеры должностных окладов заместителей руководителей образовательного учреждения, кроме заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.2. Рекомендуемые минимальные должностные оклады заместителей руководителя по административно-хозяйственной деятельности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности  | Минимальный должностной оклад (рублей) |
| Группа по оплате трударуководителей |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности | 14343 | 13445 | 12631 | 11893 |

Примечание к подпункту 2.1.1:

При отсутствии в штатном расписании образовательного учреждения III и IV групп по оплате труда руководителей должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере до 10 процентов к должностному окладу по их основной должности.

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников":

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационныйуровень | Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням | Ставка заработной платы, руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду;Инструктор по физической культуре;музыкальный руководитель;старший вожатый  | 7255 |
| 2. | 2 квалификационныйуровень | Инструктор-методист; концертмейстер;педагог дополнительного образованияпедагог-организатор;социальный педагог; тренер-преподаватель | 7600 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | Воспитатель; методист;педагог-психолог; старший инструктор-методист;старший педагог дополнительного образования;старший тренер-преподаватель  | 7900 |
| 4. | 4 квалификационный уровень  | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания;старший методист;учитель-дефектолог;учитель-логопед (логопед),учитель | 9900 |

2.2. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов,

ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1.Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Должностнойоклад по ПКГ, рублей | Коэффициент повышения окладов за квалификационныйуровень | Должностной оклад с учетом коэффициента повышения, рублей |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня**"**  |
| 1 квалификационный уровень  |
| Секретарь | 3722 | 1,0 | 3722 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Инспектор по кадрам, лаборант | 5059 | 1,00 | 5059 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 1 квалификационный уровень |
| Без категории: электроник, бухгалтер | 5757 | 1,0 | 5757 |
| 2 квалификационный уровень |
| II категория: электроник, бухгалтер | 5757 | 1,03 | 5930 |
| 3 квалификационный уровень |
| I категория: электроник, бухгалтер | 5757 | 1,05 | 6045 |

Устанавливаются минимальные размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, включенных в штатные расписания образовательных учреждений:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра | 4785 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках» |
| 1. | Заведующий библиотекой | 7132 |
| 2. | Библиотекарь | 6066 |

2.2.2.Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

2.2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
2.2.4. минимальные размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ (рублей):

|  |  |
| --- | --- |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 3664 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 3838 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 4012 |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 5059 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 5118 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 5350 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 5466 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  | 5815 |

 Минимальные размеры окладов рабочих, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС).

Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Перечень рабочих специальностей, отнесенных к указанным разрядам  | Рекомендуемый должностной оклад(руб.) |
| 1 | 1 разряд | сторож, дворник, уборщик производственных и служебных помещений, грузчик, кастелянша, кладовщик | 3664 |
| 2 | 2 разряд | рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, грузчик, кастелянша, кладовщик, маляр, штукатур, гардеробщик | 3838 |
| 3 | 3 разряд | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, маляр, штукатур, сантехник, слесарь, плотник, столяр | 4012 |
| 4 | 4 разряд | рабочий по текущему обслуживанию зданий и сооружений, повар, маляр, штукатур, сантехник, слесарь, плотник, столяр | 5059 |
| 5 | 5 разряд | повар, маляр, штукатур, сантехник, слесарь, плотник, столяр | 5118 |
| 6 | 6 разряд | Оператор котельной | 5350 |
| 7 | 7 разряд | - | 5466 |
| 8 | 8 разряд | - | 5815 |

2.2.5. **Должностной оклад водителя автобуса устанавливается в размере**

**5757 рублей**.

2.2.6. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.2.7. В положении об оплате труда работников учреждений под каждым разрядом выполняемых работ указаны наименования рабочих, включенных в штатное расписание образовательного учреждения.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада решается Учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направленных на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный порядок.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом повышающих коэффициентов, , если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками заработной платы, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Работникам образовательного учреждения в соответствии с спец. оценкой рабочих мест за работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются выплаты в размере:

до 12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда; до 24 процентов ставки (окладов) за особо тяжкие и особо вредные условия труда.

За работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с этими условиями труда, утвержденным Приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990г. № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР» производятся доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда в процентах к окладу по ЕТКС в следующем размере:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Должность | Пункт перечня работ | В процентах к должностным окладам или тарифным ставкам |
| 1. | Уборщику производственных и служебных помещений | За уборку туалета и работу с хлор растворами  |  12% |
| 2. | Учителям химии, лаборанту кабинета химии (за фактически отработанное время) | За работу с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием)  |  12% |
| 3 | Секретарю | За репрографические работы на светокопировальных, диазокопировальных и других множительных аппаратах, работа за дисплеями ЭВМ  |  12% |

Компенсационные выплаты для остальных работников по указанным основаниям производятся в размерах, установленных по итогам аттестации рабочих мест, осуществленной организациями, имеющими лицензию.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Уборщику производственных и служебных помещений | Раздел 6, Глава21, Статья 147 ТК РФ; не менее 4% тарифной ставки (оклада), Постановление Правительства РФ № 870 от 20.11.2008г.  |
| 2. | Учитель истории | Трудовой кодекс РФ. Статья 147, Постановление Правительства РФ от 20.11.08г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» (п.1) 10%: |
| 3 | Водитель | 4% (шум, напряженность, труда) Постановление от 3 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда»  |
| 4. | Дворник | Раздел 6, Глава21, Статья 147 ТК РФ; не менее 4% тарифной ставки (оклада), Постановление Правительства РФ № 870 от 20.11.2008г. |
| 5. | Сторож | Раздел 6, Глава21, Статья 147 ТК РФ; не менее 4% тарифной ставки (оклада), Постановление Правительства РФ № 870 от 20.11.2008г. |

Комиссия учреждения проводит спец. оценку рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения спец. оценки рабочих мест.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | наименование работ | Размер выплатв процентах к должностному окладу или ставке заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | За работу в классах (группах) для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении:Работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах) |  20% 20% |
| 2. | За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам |  20% |
| 3. | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, учителям и другим педагогическим работникам |  20% |
| 4. | Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой):1-4-х классов 5-11-х классов | 15%20% |
| 5. | Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ | 10% |
| 6. | Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе, математикеиностранному языку, черчению, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыка, ИЗО |  15% 10% 10%5% |
| 7. | Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями), спортивными залами |  10% |
| 8. | Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими) | 25% |
| 9. | Педагогическим работникам учреждения за руководство методическими, цикловыми, предметными и психолого - медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями  |  15% |
| 10. | Учителям, преподавателям, другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)  | 2,5% |
| 11. | Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию  |  25% |
| 12. | Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в учреждении | 20% |
| 13. | Учителям, преподавателям за заведование учебно-консультативными пунктами  | 10% |
| 14. | Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)  |  20% |
| 15. | Педагогам дополнительного образования дополнительного образования детей за организацию и руководство не менее 5 кружков одного профиля  |  30% |
| 16. | За работу с одаренными детьми заместителям директора |  15% |
| 17. | Работа в экспертном совете | 15% |
| 18. | Выполнение обязанностей инспектора по опеке | 10% |
| 19. | Выполнение обязанностей инспектора по предупреждению дорожно-транспортных происшествий, руководителя отряда юных друзей пожарных, руководителя отряда юных инспекторов движения | 10% |
| 20. | Руководство детской общественной организацией |  15% |
| 21. | Руководство и ведение документации по ремонтной бригаде школьников | 10% |
| 22. | Подготовка и выпуск школьной малолитражной газеты «Истоки» | 10% |
| 23. | Выполнение штукатурно-малярных работ в течение года |  20% |
| 24. | Выполнение обязанностей по ГО и ЧС |  15% |
| 25. | За организацию предшкольной подготовки |  10% |
| 26. | За организацию работы по обеспечению безопасности учебно-воспитательного процесса |  20% |
| 27. | Работа по повышению компьютерной грамотности родителей |  25% |

 Примечания к таблице:

 Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов. В каждом учреждении на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

3.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных п. 2.1.7. настоящего Положения, в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом руководителя учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательными учреждениями самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

 за образцовое выполнение муниципального задания;

4.2.1.Выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень работ | Размер выплатв процентах к должностному окладу или ставке заработной платы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях  |  15% |
| 2. | Работникам учреждения за работу с библиотечным фондом учебников (за работу с учебниками, погрузку и разгрузку книг) |  20% |
| 3. | Выполнение работ по организации, руководству информационной сетью школы | 15% |
| 4. | Выполнение работ по подготовке проектов договоров, разработка школьной документации, локальных нормативных актов  | 20% |
| 5. | Ведение, оформление протоколов педагогических советов, производственных совещаний  |  25% |
| 6. | За руководство, организацию работы по аттестации педагогических кадров |  27% |
| 7. | Выполнение обязанностей диспетчера по расписанию |  20% |
| 8. | За ученую степень, почетное звание, ведомственный нагрудный знак. | 15% |
| 9. | Работникам за выполнение обязанностей инспектора по охране труда и технике безопасности в школе | 40% |
| 10. | За работу с архивом учреждения |  20% |
| 11. | Работникам выполняемым работы по ведению школьной документации | 20% |
| 12. | Выполнение обязанностей инспектора по учету военнообязанных |  10% |
| 13. | Педагогическим работникам за внеклассное руководство (руководство группой), руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения. | 20% |
| 14. | Педагогическим работникам образовательных учреждений за участие в работе на краевых инновационных площадках, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий.педагогическим работникам | 35% |
| 15. | За классность водителя школьного автобуса: 1 класса, 2-го класса  | 25%10% |
| 16. | Водителю школьного автобуса за сложность и напряженность: междугородние перевозки, ненормированный рабочий день | 50% |
| 17. | Работникам Учреждения за организацию работы школьной информационной службы(работа со СМИ творческими объединениями учащихся, использующих в своем творчестве элементы медиаобразования) |  10% |
| 18. | Работникам, учителям и педагогам школы за высококачественную работу с электронными базами данных, мониторинговыми процедурами электронного документооборота | 10% |
| 19. | Работникам, учителям и педагогам школы за высококачественную работу с документами по травматизму с учащимися | 20% |
| 20. | Учителям, за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских:творческие работы учащихся, постоянные и временные экспозиции | 15% |
| 21. | Учителям за сохранность станочного оборудования и инструментов, их изготовление на уроках  | 20% |
| 22. | Работникам школы за работу в микрорайоне школы: организация и участие в рейдах по микрорайону, педагогическое просвещение жителей микрорайона  | 30% |
| 23. | организация общественно-полезного труда в помещениях школы, на закрепленной за школой территории и осуществление профориентационной работы;  | 45% |
| 24. | Работникам школы за обеспечение обучающихся при выполнении лабораторных и практических работ необходимым для их проведения оборудованием, ведение учета расходуемых материалов; составление отчетности по установленной форме; | 40% |
| 25. | Работникам школы за заведование школьным музеем.  | 10% |
| 26. | Работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в Положение об оплате труда работников учреждения и др.)  |  20%. |
| 27 | Работникам учреждения за поиск и внедрение новых нетрадицион-ных форм и методов физкультурно-оздоровительной работы  | 40% |
| 28 | Работникам школы за сохранение и укрепление традиций, связанных с патриотическим воспитанием школьников в рамках военно-спортивной игры «Зарница» | 30% |

**Выплата за наличие квалификационной категории** **(устанавливается пропорционально установленной нагрузке) производится при наличии экономии фонда оплаты труда:**

- II квалификационная категория или аттестация на подтверждение соответствия занимаемой должности – 3 процента установленной ставки заработной платы по занимаемой должности;

- I квалификационная категория – 5 процентов установленной ставки заработной платы по занимаемой должности;

- высшая квалификационная категория - 10 процентов установленной ставки заработной платы по занимаемой должности.

Выплаты к заработной плате молодым специалистам – учителям в размере 1000 рублей;

- Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

На основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг.

4.4. Выплаты за стаж непрерывной работы могут устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты:

При выслуге лет от 1 до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;

при выслуге лет свыше 5 лет - 15%

. В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повы-шения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за не-прерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоя-тельно.

4.5. Премиальные выплаты по итогам работы.

4.5.1. Премиальные выплаты являются поощрением за инициативу и самостоятельность, творческий подход к работе, высокое качество проведения отдельных муниципальных, краевых мероприятий, качественную и продолжительную работу, в связи с праздничными днями и юбилейными датами.

4.5.2. Премиальные выплаты производятся за:

- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;

- за высокий уровень подготовки Учреждения к новому учебному году;

- за организацию на базе общеобразовательного учреждения ППЭ при проведении государственной (итоговой) аттестации;

- за высокий уровень организации и проведение учебно-методических семинаров, мероприятий на базе Учреждения;

- за активную работу по привлечению спонсорских средств для ведения хозяйственной деятельности;

- за создания условий для повышения качества образования;

- за результативность деятельности

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ

- юбилейные даты

премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Системой оплаты труда учреждения могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

4.6. Материальная помощь работника Учреждения при представленном заявлении, может выплачиваться в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников работника (родителей, мужа, жены, детей).

- в связи с длительной болезнью и лечением работника (операцией, трав-мой, несчастным случаем и т.д.)

- в связи со свадьбой работника и его детей.

- в связи с рождением ребенка у работника.

- в связи с трудной жизненной ситуацией.

- в связи с непредвиденными обстоятельствами (пожар, гибель имущества, кража, стихийное бедствие и т.д.)

Размер материальной помощи может определяться как в процентах к минимальному окладу (ставке), так и в абсолютном размере.

4.7. При введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений образования размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) – до 15%;

- работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании образовательного учреждения;

- образовательными учреждениями могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.9. Премиальные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения.

4.10. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

4.11. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений края планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств). Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

4.12. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в Положении об оплате труда учреждения перечня показателей эффективности деятельности.

VI. Порядок

 установления должностных окладов, ставок заработной платы

работникам образовательных учреждений

6.1. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. № 209, Положением о формах и процедурах проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ставропольского края, утвержденным приказом министерства образования Ставропольского края от 27 декабря 2010 года № 843-пр.

6.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

6.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

6.4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

6.5. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6.6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

6.7. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I-IV классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.8. Изменение размеров должностных окладов, ставок заработной платы производится при:

увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.9. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников образовательные учреждения не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшегопрофессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

6.10. Руководитель образовательного учреждения проверяет документы об образовании и устанавливают работникам должностные оклады (ставки заработной платы); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы) тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

VII. Порядок исчисления

 заработной платы педагогическим работникам образовательного учреждения

7.1. Месячная заработная плата учителей (в том числе учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также учителей, выполняющих преподавательскую работу в другом образовательном учреждении на условиях совместительства) определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

7.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

7.3. Тарификационные списки учителей (преподавателей) ежегодно утверждаются руководителем образовательного учреждения по согласованию с учредителем.

VIII. Порядок и условия почасовой оплаты труда

педагогических работников

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 360 часов в год.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

8.2. Руководитель образовательного учреждения в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Контингент обучающихся | Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда |
| профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Студенты высших учебных заведений  | 0,021 | 0,029 | 0,04 |
| 2. | Обучающиеся, включая абитуриентов, в учреждениях среднего профессионального образования, общеобразовательных и дополнительного образования для одаренных детей  | 0,017 | 0,023 | 0,03 |
| 3. | Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов  | 0,034 | 0,046 | 0,06 |

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

для профессоров кафедры, докторов наук, кандидатов наук – из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «доктор наук и ученое звание «профессор»;

для доцентов кафедры, кандидатов наук – из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «кандидат наук и ученое звание «доцент»;

для лиц, не имеющих ученой степени, – из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «ассистент, преподаватель, секретарь ученого совета – высшее профессиональное образование».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,017 – для профессоров, докторов наук;

0,023 – для доцентов, кандидатов наук;

0,03 – для лиц, не имеющих ученой степени.